INFORMARE

cu privire la adoptarea şi publicarea ORDONANŢEI DE URGENŢĂ pentru completarea art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative

Astăzi, 08.06.2023, Guvernul României a aprobat, în cadrul ședinței de guvern, ORDONANŢĂ DE URGENŢĂ **pentru completarea art. I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 168/2022 privind** unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative.
https://www.cnpromania.ro/upload/blog/OUG54_2023.pdf

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 504 din 08.06.2023, OUG nr. 54 din 08 iunie 2023 a fost publicată, iar cum se precizează articolul II, aplicarea actului normativ se va face raportându-se la luna iunie în integralitatea ei.

Din nota de fundamentare a actului normativ reținem:

”Legea-cadru nr.153/2017 a fost elaborată astfel încât, începând cu anul 2022 să fie aplicată în integralitatea sa, apreciem că acordarea nivelului salariilor de bază pentru personalul încadrat pe funcțiile prevăzute în Anexa nr.II și Anexa nr.VI la nivelul valorii nominale prevăzute în legea-cadru, implică un impact bugetar nesemnificativ care nu va dezechilibra țintele fiscal-bugetare pentru anul 2023, ci va constitui un prim pas și o punte în sprijinul aplicării noii legislații care va reglementa salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Totodată legiuitorul observă că polițiștii și militarii sunt singurele categorii de personal care nu aveau salariile stabilite la nivelul prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, pentru anul 2022. În acest context absența unor măsuri financiare similare pentru personalul din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, raportat inclusiv la conduita legislativă recurentă în materia plafonării cuantumului elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar / solda lunară, este de natură a afecta exercitarea în parametri optimi a atribuțiilor instituționale, activitățile polițiștilor/militarilor fiind unele cu caracter deosebit/specific față de cele ale personalului civil.

Astfel, în prezent, modalitatea de salarizare a acestor categorii de personal nu îndeplinește în totalitate rolul de recompensare, fidelizare și, totodată, de creștere a atractivității liniei de muncă care să diminueze posibilitatea migrării personalului specializat în alte domenii de activitate.”

BIROUL EXECUTIV CENTRAL