MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
CORPUL NAŢIONAL AL POLIŢIŞTILOR

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

Nr. 4372233 din 06.07.2022

COMUNICAT

Corpul Național al Polițiștilor, singura organizație profesională a polițiștilor constituită pe criterii profesionale, de autonomie și apolitică, în temeiul prevederilor Legii nr. 360 din 2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, a luat act cu îngrijorare de faptul că în ultimele zile în mass-media au fost prezentate informații eronate cu privire la cuatumul drepturilor salariale ale polițistului, care pot conduce la denaturarea adevărului și a percepției opiniei publice referitoare la modul în care este tratată din punct de vedere social această categorie profesională alături de celelalte componente ale sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională.

Avem ferma convingere că transmiterea în spațiul public a unor elemente comparative între importanța socială a unor categorii profesionale cu statute și atribuții diferite și implicit a drepturilor salariale ale acestora, mai ales când informațiile nu sunt reale (polițistul din Poliția Română nu are un salariu de 7000-8000 lei/ lună) este de natură să creeeze dezechilibre funcționale majore și o percepție eronată la nivelul societății.

Menționăm că familia ocupaţională de funcţii bugetare "apărare, ordine publică şi securitate naţională" din care facem parte, nu este beneficiara unor norme coerente de salarizare încă din anul 2009, Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice fiind a treia lege cadru aprobată pentru stabilirea unor norme de salarizare unitare, alături de Legea-cadru nr.330/2009 respectiv Legea-cadru nr.284/2010, legi care au cunoscut și aplicare etapizată prin norme subsecvente, niciuna dintre acestea nefiind în totalitate aplicabile personalului care încadrează acest sector de activitate atât de important.

Salarizarea polițistului se realizează în continuare printr-un proces de reconstrucție salarială raportat la anul 2009, cu drepturi prevăzute și plafonate sau prorogate la aplicare, cu modalități atipice de gestionare salarială a noilor intrări în sistem.

Toate acestea sunt de natură să genereze profunde inechități, atât în plan intern între polițiștii cu vechime ale căror drepturi sunt plafonate și polițiștii nou încadrați care beneficiază de drepturi de același nivel, cât și prin raportare la alte funcții publice cu atribuții în domeniul ordinii publice – poliția locală, care desi desfășoară activități cu competențe restrînse și de o complexitate mult redusă beneficiază de drepturi salariale superioare, fiind componenți ai unei alte familii ocupaționale, conform Legii-cadru nr. 153/2017, care beneficiază de prevederile acesteia încă de la adoptare.

ATENŢIE: Deţinerea fără drept, sustragerea, alterarea, multiplicarea, distrugerea sau folosirea neautorizate, sunt interzise!

Deși nu a fost de natură să ne mulțumescă, aplicarea etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017 pentru familia ocupațională din care facem parte, a creat premisele ca într-un orizont de timp rezonabil (4 ani de la adoptare), acest sector de activitate să beneficieze de norme care să poată fi apreciate ca echitabile și aplicabile, iar categoriile profesionale componente, inclusiv polițiștii au acceptat ca printr-un efort solidar norma de salarizare unitară să prindă contur și în final să fie integral aplicată la finele celor 4 etape.

Amânarea aplicării celei de-a treia etape prevazuta pentru 2020, pentru anul 2021 a fost corect înțeleasă și cu greutate acceptată pe fondul riscului bugetar crescut, în contextul pandemic generat de virusul SARS-COV 2 și pe fondul unui proces de dezechilibru la nivel bugetar. Ulterior aplicarea celor doua tranșe restante a fost din nou prorogată.

Pentru corecta informare a opiniei publice dorim să precizăm ferm că profesia de polițist alături de celelalte componente ale familiei ocupaţionale de funcţii bugetare "apărare, ordine publică şi securitate naţională" sunt, la 5 ani de la intrarea în vigoare a legii 153/2017, singurele care au fost amânate de la aplicarea a două tranșe anuale din cele 4 prevăzute, context în care este lesne de observat pentru oricine bine intenționat, că drepturile salariale legale sunt încă neaplicate.

Totodată precizăm că drepturile salariale nete ale unui polițist debutant sunt de aproximativ 2230 lei pentru categoria agenților și 2408 lei pentru categoria ofițerilor, la acestea adăugându-se norma de hrană in sumă de 1020 lei/lună.

Pe acest fond, dorim să facem un apel la toți formatorii de opinie și la toate entitățile media să prezinte cu obiectivitate aspectele semnalate, cu respectarea principiilor care le guvernează activitatea și luând în considerare că instituția Poliției Române și profesia de polițist per ansamblu sunt elemente fundamentale ale statului de drept.

Corpul Național al Polițiștilor este și va rămâne un partener profesional onest pentru toate instituțiile în care își desfășoară activitatea membrii săi și dedicat scopului său de promovare a profesiei și autorității instituției, a intereselor polițiștilor și de apărare a drepturilor acestora.

BIROUL EXECUTIV CENTRAL