MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
CORPUL NAŢIONAL AL POLIŢIŞTILOR

INFORMARE
21.12.2022

Corpul Național al Polițiștilor vă informează că Direcția Generală Financiară din Ministerul Afacerilor Interne a transmis unităților din subordine precizări pentru o aplicare unitară a prevederilor actelor normative, care au incidență domeniului de activitate al MAI și care vor intra în vigoare de la 01 ianuarie 2023.

1. În referire la *OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative* se precizează că:

- prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul brut al** salariilor de bază/soldelor de funcţie/**salariilor de funcţie**/indemnizaţiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se majorează cu 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie fără a se depăşi valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea- cadru nr. 153/2017**, cu modificările şi completările ulterioare (art. I alin. (1) din O.u.G. nr. 168/2022). Pentru personalul menţionat anterior, cuantumul salariului de bază se determină în raport cu prevederile Hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2023 după aplicarea majorării mai sus menţionate. Potrivit art. 1 din *Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată*, **începând cu data de 1 ianuarie 2023,** salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, se stabileşte în bani, fără a include sporuri şi alte adaosuri, la suma de **3.000 lei lunar.**
- **In anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022**, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. **Singura excepţie de la această regulă îl constituie actualizarea, începând cu data de 1 ianuarie 2023, a cuantumului** soldei de grad/**salariului gradului profesional deţinut** pentru personalul militar, poliţişti şi poliţiştii de penitenciare.
- **în anul 2023, se menţine măsura de acordare a majorării salariate corespunzătoare pentru activitatea desfăşurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează**, drepturile respective fiind plătite prin raportare la solda de funcţie/salariul de funcţie sau, după caz, la salariul de bază cuvenit(ă), proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.
- De asemenea, **munca suplimentară prestată în anul 2023 peste programul normal de lucru** de către personalul cu statut special care are atribuţii pentru desfăşurarea activităţilor deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii şi siguranţei publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situaţii de urgenţă, în personalizarea, emiterea şi evidenţa generală a documentelor de identitate şi a paşapoartelor simple, în emiterea şi evidenţa permiselor de conducere şi a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum şi de către poliţiştii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, **se plăteşte cu o majorare de 75% din solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii**. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare (art. II alin. (3) din O.u.G. nr. 168/2022). In acest caz, plata majorării se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut,

gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.

- în anul 2023, pentru personalul militar, poliţiştii şi poliţiştii de penitenciare, indemnizaţiile, compensaţiile, primele, ajutoarele, plăţile compensatorii, despăgubirile, compensaţiile lunare pentru chirie şi alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salariul lunar brut, se menţin la nivelul lunii decembrie 2022.
- în anul 2023, cuantumul compensaţiei băneşti, respectiv al alocaţiei valorice pentru drepturile de hrană, valoarea financiară anuală a normelor de echipare şi valoarea financiară a drepturilor de echipament se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna decembrie 2022.
- In anul 2023 se menţine măsura eşalonării la plată a:
  i. sumelor prevăzute prin hotărâri judecătoreşti având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituţiile şi autorităţile publice, devenite executorii în perioada 1 ianuarie— 31 decembrie 2023;
  ii. sumelor prevăzute prin hotărâri judecătoreşti devenite executorii în perioada 1 ianuarie—31 decembrie 2023, având ca obiect acordarea unor drepturi reprezentând diurnă, cazare, hrană sau facilitarea legăturii cu familia, prevăzute de legislaţia privind participarea forţelor armate la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român, pentru perioade anterioare anului 2020.
- In anul 2023 nu se acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizaţiile la ieşirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă. Prevederile anterior referite nu se aplică în situaţia încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului angajatului.
- In anul 2023 se menţine măsura plafonării, la nivelul acordat/cuvenit pentru luna decembrie 2022, a unor drepturi stabilite prin legi special, de interes pentru instituţia noastră fiind drepturile prevăzute de Legea nr. 168/2020 pentru recunoaşterea meritelor personalului participant la acţiuni militare, misiuni şi operaţii pe teritoriul sau în afara teritoriului statului român şi acordarea unor drepturi acestuia, familiei acestuia şi urmaşilor celui decedat, cu modificările şi completările ulterioare.
- Începând cu luna ianuarie 2023, prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art. 140, art. 157 alin. (1) şi ale art. 220A4 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, în cazul salariaţilor care desfăşoară activitate în baza contractului individual de muncă sau a unui raport de serviciu, încadraţi cu normă întreagă, la locul unde se află funcţia de bază, nu se datorează impozit pe venit şi nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuţiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/lună, reprezentând venituri din salarii şi asimilate salariilor, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiţii:
  i. nivelul salariului de bază brut lunar stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri şi alte adaosuri, este egal cu nivelul salariului minim brut pe ţară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna căreia îi sunt aferente veniturile;
  ii. venitul brut realizat din salarii şi asimilate salariilor, astfel cum este definit la art. 76 alin. (l)-(3) din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, în baza aceluiaşi contract individual de muncă, pentru aceeaşi lună, nu depăşeşte nivelul de 4.000 lei inclusiv.

  Condiţia de mai sus nu se consideră a fi îndeplinită dacă, în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a ordonanţe de urgenţă în discuţie şi 31 decembrie 2023, este diminuat nivelul salariului de bază brut lunar stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri şi alte adaosuri.

  Suma de 200 de lei se diminuează în funcţie de:
  - perioada din lună în care salariul de bază/solda lunară din contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, după caz, sunt menţinute la nivelul salariului minim brut pe ţară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului;
  - data de la care angajaţii noi sunt încadraţi în muncă la un nivel al salariului/soldei lunare, după caz, egal cu nivelul salariului minim brut pe ţară garantat în plată;
  - fracţia din lună pentru care se determină veniturile din salarii şi asimilate salariilor;

- data de la care încetează contractul individual de muncă/raportul de serviciu, după caz.

Aspectele precizate în cuprinsul prezentului punct se aplică veniturilor aferente lunilor ianuarie-decembrie 2023 inclusiv.

2. Cu privire la *Ordonanţa Guvernului nr. 16/2022 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative şi alte măsuri financiar-fiscale*:

- începând cu luna ianuarie 2023, prin raportare la prevederile art. 76 alin. (4A1), art. 142 lit. aaAl), art. 157 lit. u) şi art. 220A4 alin. (1) lit. n) din Codul fiscal se reţine impozit pe venit, CAS, CASS şi contribuţia asiguratorie pentru muncă, pentru valoarea care depăşeşte plafonul lunar de 33% din salariul de bază/ salariul lunar/solda lunară corespunzătore locului de muncă ocupat pentru o serie de venituri, printre acestea regăsindu-se şi contravaloarea serviciilor turistice şi/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului pentru angajaţii proprii şi membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale şi/sau finanţate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câştig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate. Ordinea în care veniturile menţionate mai sus se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabileşte de angajator.
- Actul normativ în discuţie a adus o serie de modificări asupra Codului fiscal şi în ceea ce priveşte deducerea personală. Astfel, potrivit art. 77 din Codul fiscal, persoanele fizice prevăzute la art. 59 alin. (1) lit. a), alin. (2) şi (2A1) au dreptul la deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub formă de deducere personală, acordată pentru fiecare lună a perioadei impozabile numai pentru veniturile din salarii la locul unde se află funcţia de bază. Deducerea personală cuprinde deducerea personală de bază şi deducerea personală suplimentară şi se acordă în limita venitului impozabil lunar realizat. Deducerea personală de bază se acordă pentru persoanele fizice care au un venit lunar brut de până la 2.000 de lei peste nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată aprobat prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna de realizare a venitului. în situaţia în care, în cursul aceleiaşi luni, se utilizează mai multe valori ale salariului minim brut pe ţară, se ia în calcul valoarea cea mai mică a salariului minim brut pe ţară, potrivit tabelului prevăzut la alin. (4) al art. 77. Deducerea personală suplimentară se acordă astfel:
  - 15% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru persoanele fizice cu vârsta de până la 26 de ani, care realizează venituri din salarii de până la 2.000 de lei peste nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată aprobat prin hotărâre a Guvernului;
  - 100 de lei lunar pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani, dacă acesta este înscris într-o unitate de învăţământ, părintelui care realizează venituri din salarii, indiferent de nivelul acestora.

  Deducerea personală de bază şi deducerea personală suplimentară nu se aplică personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, potrivit legii.

3. Precizare cu privire la *Ordonanţa Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii şi a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, precum şi stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătăţii, completează prevederile art. 154 alin. (1), introducându-se o nouă categorie de personal care sunt exceptate de la plata contribuţiei de asigurări sociale de sănătate, respectiv donatorii de celule stern hematopoietice care au donat pentru un pacient neînrudit sau înrudit, pentru o perioadă de 10 ani de la donare.

4. Referința cu privire la *Hotărârea Guvernului nr. 1198/2022 privind drepturile de transport, pe teritoriul național, ale personalului din instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională*. În baza art. 27 din HG nr. 1198/2022 a fost emis *Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 181/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare la nivelul Ministerului Afacerilor Interne a Hotărârii Guvernului nr. 1198/2022 privind drepturile de transport, pe teritoriul naţional ale personalului din instituţiile de apărare, ordine publică şi*

securitate naţională, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1171 din 07.12.2022.

- Unul din drepturile reglementate de actele normative precizate mai sus este dreptul la acordarea contravalorii transportului pentru efectuarea concediului de odihnă sub forma unei sume forfetare, în procent de 25% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată. **Dreptul prevăzut mai sus se acordă după efectuarea concediului de odihnă aferent anului calendaristic pentru care se cuvine (inclusiv concediu de odihnă suplimentar) sau pentru efectuarea concediului de odihnă restant, în baza unui raport** întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la Normele metodologice aprobate prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 181/2022, **nefiind necesară prezentarea unui ordin de serviciu**.
- Având în vedere menţiunile anterioare ale misiunilor de audit referitoare la decontarea transportului pentru efectuarea concediului de odihnă, **recomandăm ca, în perioada concediului de odihnă, deplasarea să se efectueze într-o altă localitate decât cea în care este situat locul de muncă sau domiciliul/reşedinţa solicitantului**. **În anul 2022, acordarea contravalorii transportului pentru efectuarea concediului de odihnă se realizează numai în măsura în care, în intervalul 11.10.2022 - 31.12.2022**, **personalul solicitant a efectuat/ efectuează cel puţin o zi de concediu de odihnă**, concediu de odihnă suplimentar sau concediu de odihnă restant, astfel:
  - pentru personalul care nu a beneficiat de dreptul de transport aferent concediului de odihnă, se acordă suma forfetară stabilită potrivit art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 1198/2022;
  - pentru personalul care a beneficiat de dreptul de transport aferent concediului de odihnă, se acordă diferenţa dintre suma forfetară stabilită potrivit art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 1198/2022 şi suma încasată potrivit vechilor reglementări.
- Distanţele kilometrice ce se vor avea în vedere la acordarea sumelor forfetare prevăzute la art. 18 din Hotărârea Guvernului nr. 1198/2022 se determină de la punctul de plecare până la punctul de sosire, respectiv de la adresa de domiciliu sau reşedinţă până la adresa locului de muncă, pe un singur sens de deplasare (*spre exemplu, pentru o persoană care are domiciliul/ reşedinţa în Ploieşti, Strada Cozia nr. 18 şi lucrează la Agenţia Naţională Antidrog, care are sediul în Bucureşti, Bulevardul Unirii nr. 37, bloc A4, distanţa care se are în vedere la stabilirea procentului din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată pe baza căruia se stabileşte suma forfetară este traseul cel mai scurt de deplasare conform Google Maps, respectiv 61,7 km, iar suma forfetară lunară la care este îndreptăţită persoana din exemplul prezentat este în procent de 63% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată*).

5. Cu privire la *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.131/2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene*, **în anul 2023 se menţine măsura decontării pentru** personalul militar, **poliţiştii**, poliţiştii de penitenciare şi personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională **a serviciillor turistice prestate de orice structură de primire turistică clasificată aflată pe teritoriul României, achiziţionate direct sau prin intermediul unei agenţii de turism licenţiate, în limita a 1.450 lei anual pentru un salariat**.
De asemenea, facem precizarea că nu am identificat temeiul legal care să permită o eventuală decontare în cursul anului 2023 a sumelor reprezentând serviciile turistice neprestate în anul 2022.

6. În referire *la Legea nr. 369/2022 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2023*, actul normativ prevede că în anul 2023, câştigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat este de 6.789 lei.

Astfel, cuantumul ajutorului de deces se stabileşte, în condiţiile legii, în cazul:
- asiguratului sau pensionarului, la 6.789 lei;
- unui membru de familie al asiguratului sau al pensionarului, la 3.395 lei.

BIROUL EXECUTIV CENTRAL